

<別紙1>

会 社 概 要

名 称 東洋ビジネスエンジニアリング株式会社 (B-EN-G)

創 立 1999 年 4 月 1 日 (東洋エンジニアリング株式会社より分社独立)

資 本 金 6 億 9,760 万円

代 表 者 代表取締役・取締役社長 石田 壽典

事 業 内 容
－経営・生産プロセスコンサルティング
－ERP 導入コンサルティング
－IT ソリューションの提供
－システム構築から運用サービスまでのトータルな支援

社 員 数 530 名 (2010 年 12 月 31 日現在 ※連結)

事 業 所 本 社／東京都千代田区大手町
千葉支店／千葉県習志野市
関西支店／大阪府大阪市淀川区
上海駐在員事務所／上海市浦東新区浦東南路 1088 号上海中融大厦 17 階

企 業 理 念 顧客満足を第一としたプロフェッショナル集団として、
新たな価値創造を通じて社会に貢献する

業 績

(単位：百万円)

決 算 期 項 目	2010 年 3 月期 (実績)	2009 年 3 月期 (実績)	2008 年 3 月期 (実績)	2007 年 3 月期 (実績)
売 上 高	10,455	14,176	13,470	13,487
営 業 利 益	248	343	165	581
経 常 利 益	216	307	128	555
当 期 純 利 益	36	151	96	279

株 式 2001 年 2 月 19 日 店頭公開

連 絡 先 東洋ビジネスエンジニアリング株式会社 (B-EN-G)
人事部 採用チーム 加藤、飯田
電 話 03-3510-1613
F A X 03-3510-1624
U R L <http://www.to-be.co.jp/>
E-Mail recruit@it.to-be.co.jp

以 上

<別紙2>

募 集 要 項

1. ご推薦希望人数

2名（修士・学士各1名の計2名）

2. ご推薦期日

貴学の学内基準を基本とし、別途ご相談させていただければ幸いです。

3. 弊社が求める人材像

(1) 人 物

以下の基礎能力を有する方

- ① 考え抜く力（常に問題意識を持ち、課題を発見し、解決すること）
- ② 前に踏み出す力（失敗を恐れず、試行錯誤しながら、粘り強く取り組めること）
- ③ チームで働く力（様々な人とともに、目標に向けて協力すること）

(2) 学力および志向

- ① 基礎学力を有する方
- ② IT（インフォメーションテクノロジー）事業、製造業へのコンサルティング・システム開発、グローバルビジネスについて関心が高い方

4. 応募書類

貴学のご都合に合わせて下記応募書類をご送付いただきたく存じます。

(1) 推薦状*

(2) エントリーシートまたは履歴書

(3) 成績証明書（修士の方は修士・学士の両方の成績証明書）*

(4) 卒業または修了見込み証明書*

*学内の正式発行時期に合わせてご送付いただければ結構でございます。

5. 選考方法

面接試験、学力検査、適性検査

6. その他

- ・ 応募書類の送付先ならびにお問い合わせは下記までお願い申し上げます。
- ・ 弊社に興味をお持ちになられた貴学生については、2月～4月の間で会社説明会等を実施させていただきますので、ご遠慮なくお申し出下さい。
- ・ 尚、採用枠の関係上、定員になった場合は募集を締め切らせていただく場合がございます。予めご了承くださいますよう、よろしくお願い申し上げます。

東洋ビジネスエンジニアリング株式会社(B-EN-G)

人事部 採用チーム 加藤、飯田

電 話 03-3510-1613

F A X 03-3510-1624

U R L <http://www.to-be.co.jp/>

E-Mail recruit@it.to-be.co.jp

以 上

<別紙3>

待遇・勤務条件の概要

初任給	修士了 258,000 円 学部卒 244,000 円 (2010 年 4 月実績)
諸手当	時間外勤務手当、通勤費全額支給
昇給	年 1 回 (6 月)
賞与	年 2 回 (6 月、12 月)
勤務地	本社／東京都千代田区大手町 千葉オフィス／千葉県習志野市 関西支店／大阪府大阪市淀川区 上海駐在員事務所／上海市浦東新区浦東南路 1088 号上海中融大厦 17 階
勤務時間	全社フレックスタイム制 コアタイム 10:00～16:00、標準労働時間 7 時間 30 分
休日	完全週休 2 日制 (土曜、日曜) および祝日
休暇	年次有給休暇 (初年度 20 日間)、年末年始休暇、夏季特別休暇、 創立記念日 (5/1)、リフレッシュ休暇、その他各種休暇他
福利厚生	制度：財形貯蓄、共済会、持株会、育児休業、介護休業、定期健康診断、 人間ドック、EAP、社内表彰制度、団体生命保険、各種クラブ活動他 加入保険：健康保険、厚生保険、雇用保険、労災保険 厚生施設：独身寮 (千葉県市川市他)、共済会契約先 (ベネフィット・ワン他)
教育制度	新入社員研修 3 ヶ月 (情報システム設計基礎、簿記、プレゼンテーション、 ビジネスマナー)、3・5 年次研修、リーダー研修、新任ライン長研修、PM 研修、営業研修、ビジネス英語研修、データベース設計講座、ソフトウェア エンジニアリング講座、OJT 育成制度、資格取得奨励制度他 (2010 年度実績)
人事制度	B-EN-G の人事制度は、社員の「役割」すなわち仕事で成し遂げるべき「貢献 責任」を評価の基準にしています。社員のキャリア全般を支える「キャリア プラン制度」の中で、各社員の「役割」を定義し、「役割」の遂行結果を パフォーマンスと考えます。 また、プロフェッショナルとしての処遇と適材適所に徹することで、社員の モラルの向上を図りながら、チャレンジ精神あふれるプロフェッショナル を育成します。

以 上

<別紙4>

東洋ビジネスエンジニアリング株式会社(B-EN-G) 求人票

(平成24年3月卒業見込者)

求人先・問い合わせ先

フリガナ	トウヨウビジネスエンジニアリング	業種	情報サービス	
名称	東洋ビジネスエンジニアリング株式会社(B-EN-G)	事業内容	経営・生産プロセスコンサルティング ERP導入コンサルティング ITソリューションの提供 システム構築から運用サービスまでのトータルな支援	
代表者	代表取締役・取締役社長 石田 壽典		創業	1999年(平成11年)4月1日
本社所在地	〒100-0004 東京都千代田区大手町1-8-1 KDDI大手町ビル TEL 03-3510-1613 FAX 03-3510-1624 最寄駅 東京メトロ各線大手町駅C1出口直結	資本金	6億9,760万円	
		年商	104億5500万円(2010年3月期)※連結	
		従業員数	530名(2010年12月31日現在)※連結	
URL	http://www.to-be.co.jp/	株式	店頭上場(ジャスダック)	
E-Mail	recruit@it-to-be.co.jp	関連系列	東洋エンジニアリング株式会社(TEC) 東洋ビジネスシステムサービス株式会社(B-SERV) Toyo Business Engineering (Thailand) Co.,Ltd. Toyo Business Engineering (Shanghai) Co.,Ltd. 上海華和得易信息技术发展有限公司(Deal Easy)	
書類提出先	〒100-0004 東京都千代田区大手町1-8-1 KDDI大手町ビル	事業所	本社、千葉オフィス、関西支店、上海駐在員事務所	
人事担当者	経営企画本部 人事部 採用チーム 加藤、飯田	勤務先	1)東京都千代田区大手町1-8-1 KDDI大手町ビル 2)千葉県習志野市茜浜2-6-3 3)大阪府大阪市淀川区西中島6-1-1 新大阪プライムタワー 4)上海市浦東新区浦東南路1088号上海中融大廈17階	

採用条件

職種	ITコンサルタント、システムコンサルタント、 システム開発、営業、マーケティング、 法務・総務、人事、経理・財務		大学卒(2010年4月実績)	修士了(2010年4月実績)		
		初任給	244,000円	258,000円		
	仕事内容	顧客企業の業務分析、ビジネスプロセスの 再構築支援、システム導入コンサルティング、 システム開発、管理業務他	賞与	年2回(6月・12月)		
			昇給	年1回(6月)		
	勤務時間	全社フレックスタイム制 コアタイム10:00~16:00 標準労働時間7時間30分	通勤費	全額支給		
	休日休暇	完全週休2日制(土・日)、祝日、 年次休暇(初年度20日間)、 年末年始、夏季特別休暇、 創立記念日(5/1)、リフレッシュ休暇他	福利厚生	制度	財形貯蓄、共済会、持株会、育児休業、介護休業、定期健康診断、 人間ドック、EAP、社内表彰制度、団体生命保険、各種クラブ活動他	
	教育体系	新入社員研修3ヶ月(情報システム設計基礎、簿記、 プレゼンテーション、ビジネスマナー)、3・5年次 研修、リーダー研修、新任ライン長研修、PM研修、 営業研修、ビジネス英語研修、データベース設計講座、 ソフトウェアエンジニアリング講座、OJT育成制度、 資格取得奨励制度他(2010年度実績)		加入保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険	
					厚生施設	独身寮(千葉県市川市他)、共済会契約先(ベネフィット・ワン他)

応募・選考要領

会社説明会	2月中旬以降随時(会場:本社、関西支店) *札幌、博多にて開催予定	応募方法	学校推薦(理系)または自由応募	
面接	あり	採用数	2012年3月卒業	5~9名(予定)
提出書類	エントリーシートまたは履歴書、卒業見込証明書 成績証明書、推薦状(理系)		2011年3月卒業	5名(予定)
選考方法	面接試験、学力検査、適性検査		2010年3月卒業	20名

※会社説明会、試験会場の場所詳細はホームページをご参照下さい。